

Hvad optager arbejdsmiljø- og HR-konsulenter i kommunerne?

Nyt netværk sætter fokus på kommunernes arbejde med stress og trivsel

Af Malene Markussen, Videncenter for Arbejdsmiljø

Trivsel er højt på dagsordenen i arbejdsmiljøarbejdet i de danske kommuner. Det var den klare melding, da Videncenter for Arbejdsmiljø en regnfuld efterårsdag i Kolding samlede 40 arbejdsmiljø- og HR-konsulenter i et nyt netværk om stress og trivsel på offentlige arbejdspladser.

Netværket mødes i alt fire gange i perioden september 2008 ó juni 2009, og formålet med netværket er at styrke erfaringsudvekslingen i den kommunale sektor og at give Videncentret input til formidling om stress og trivsel til de kommunale arbejdspladser.

Trivsel ind på ledelsens bord

Hvordan forankrer man trivselsarbejdet hos ledelsen? Det er noget der optager mange af de 40 netværksdeltagere, som tilsammen repræsenterer en tredjedel af landets kommuner. Der er også stor fokus på, hvordan man omsætter arbejdet med trivsel til handling på arbejdspladserne og på hvordan man bedst inddrager medarbejderne i dette arbejde.

Mødet afslørede mange spændende indsatser på trivselsområdet rundt om i kommunerne, fx en øarbejdsglædepulje til uddeling til de enkelte arbejdspladser, ligesom der foregår mange aktiviteter, der handler om at identificere, håndtere og forebygge stress.

Konstruktiv diskussion om god praksis

Med netværket har Videncentret nu mulighed for at trække direkte på en vigtig målgruppe, så Videncentrets produkter og aktiviteter kan tilpasses deres ønsker og behov.

På efterårets første møde diskuterede netværket bl.a., hvordan man bedst kan få glæde af andre arbejdspladser gode erfaringer, når det gælder trivselsarbejdet. Videncentret er netop nu i gang med at opbygge en vidensbank med 75 gode eksempler på trivselsprocesser fra offentlige arbejdspladser.

- Vi fik mange konstruktive ideer og input fra netværket til vores videre arbejde, siger Brian Knudsen, chefkonsulent i Videncentret. Han fortsætter: - Netværket stiller også krav til, hvordan de gode eksempler skal formidles, hvis de skal kunne bruge dem aktivt. Der er fx et stærkt ønske om, at vi ikke kun laver skriftlig formidling, men formidler gennem face-to-face aktiviteter, ligesom de selv gerne vil bidrage til formidlingen i deres egne kommuner via intranet og personaleblade.

Ny viden og erfaringsudveksling

Det var især muligheden for at få ny viden og udveksle arbejdsmiljøerfaringer med kolleger i andre kommuner der fik arbejdsmiljø- og HR-konsulenterne til at melde sig til netværket.

Som en deltager formulerede det, så er der meget man skal vide, når man arbejder med psykisk arbejdsmiljø, og derfor er det godt med et netværk af ligestillede.

Baggrund

Videncenter for Arbejdsmiljø har via trepartsaftalerne i 2007 fået mulighed for at styrke formidlingsindsatsen over for den offentlige sektor. En af de nye aktiviteter er oprettelsen af et netværk for kommunale arbejdsmiljø- og HR-konsulenter. Med netværket ønsker Videncentret dels at understøtte en bedre erfaringsudveksling mellem kommunerne og dels at trække på netværkets viden og erfaringer i udviklingen af Videncentrets aktiviteter.

Netværksmøderne planlægges af Videncentret i samarbejde med Hans Hvenegaard og Inger-Marie-Wiegman fra [Team Arbejdsliv](#).

Videncenter for Arbejdsmiljø er en del af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø under Beskæftigelsesministeriet.